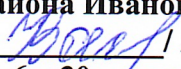

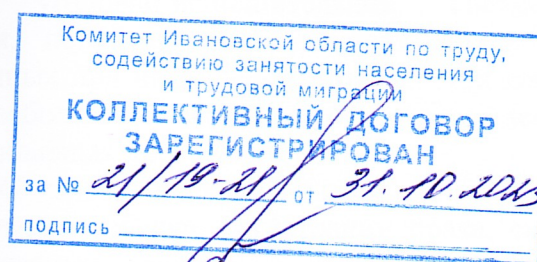


От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МКОУ
СОШ с. Мугреево-Никольское Южского
района Ивановской области
 / А.К. Ватутина
№ 6 «30» октября 2023г

От работодателя:
Директор МКОУ СОШ
с. Мугреево-Никольское Южского района
Ивановской области
 / Е.А. Модина
«30» октября 2023г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР № 21/19-21
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЕМ И РАБОТНИКАМИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЁННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ с. МУГРЕЕВО-
НИКОЛЬСКОЕ ЮЖСКОГО РАЙОНА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
на 2023- 2025годы**



Адрес: 155640 Ивановская область,
Южский район, с. Мугреево-Никольское, ул. Центральная, д. 8
Телефон: 8-(49347)2-53-22
Электронная почта: sosh_mugreevo-nikolskoe@ivreg.ru
Сайт школы: <https://mugniskhool.yuzha.ru>
Исполнитель: Ватутина А.К.

Представитель работодателя в лице директора Муниципального казённого общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа с. Мугреево-Никольское Южского района Ивановской области Модиной Елены Александровны, действующей на основании Устава, с одной стороны и Представитель от работников в лице председателя первичной профсоюзной организации Муниципального казённого общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа с. Мугреево-Никольское Южского района Ивановской области Ватутиной Анны Константиновны, с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками Муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Мугреево-Никольское Южского района Ивановской области от 7 июня 2023 года.

Внести следующие изменения в Коллективный договор, утвержденный на 2023-2025 годы:

1. Пункт 4.27 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«4.27. Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.
- Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:
 - участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
 - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
 - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
 - работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
 - работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
 - в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

2. В разделе 6 «Социальные гарантии, льготы, компенсации» в пункте 6.2.2 слова «Пенсионный фонд РФ» и «Фонд социального страхования РФ» заменить на слова «Социальный фонд Российской Федерации».

3. Раздел 7 «Охрана труда и здоровья» привести в соответствие с действующим законодательством:

- В пункте 7.1 раздела 7 «Охрана труда и здоровья» актуализировать ссылку на статью ТК РФ и изложить в следующей редакции:

«7.1. Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и

трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников (ст.214 ТК РФ).

Работодатель обязуется обеспечить право работников образовательной организации на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников. Для реализации этого права заключить соглашение по охране труда (Приложение №5) с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения ответственных должностных лиц».

- В пункте 7.8 Раздела 7 «Охрана труда и здоровья» изменить ссылку на утративший силу приказ Минздравсоцразвития России от 05.03.2011 № 169н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптек для оказания первой помощи работникам» на ссылку на приказ Минздрава России от 15.12.2020 № 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам».
- В пункте 7.9 раздела 7 «Охрана труда и здоровья» актуализировать ссылку на статью ТК РФ и изложить в следующей редакции:
«7.9. Осуществлять компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками образовательной организации на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника (ст. 147 ТК РФ)».
- В пункте 7.11 раздела 7 «Охрана труда и здоровья» актуализировать ссылку на приказ и изложить в следующей редакции:
«7.11. Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с приказом Минтруда России от 29.10.2021 (с изм. от 17.03.2022) «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»».
- Пункт 7.17 Раздела 7 «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом про работников, достигших возраста 40 лет в следующей редакции:
«Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».
- В пункте 7.19 раздела 7 «Охрана труда и здоровья» актуализировать ссылку на статью и изложить в следующей редакции:
«7.19. Организуют за счет средств соответствующих бюджетов обучение работников по охране труда и проверку их знаний требований законодательства по охране труда, согласно статье 219 ТК РФ, обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи в соответствии со статьей 41 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»».
- Раздел 7 «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом 7.20:

«7.20. Обеспечивать за счет средств работодателя в установленных законодательством случаях проведение добровольного тестирования на ВИЧ на рабочих местах (Протокол заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 30.03.2019 № 3).

Недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников.
Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса».